

Vergütungspolitik

VP Fund Solutions (Luxembourg) SA

1. Inhalt, Zweck und Geltungsbereich

VP Fund Solutions (Luxembourg) SA (im Folgenden „VPFLU“) hat eine Vergütungspolitik eingeführt, in welcher die Grundsätze der VPFLU im Hinblick auf die Vergütung ihrer Mitarbeiter dargelegt werden. Darin spiegeln sich die Ziele der VPFLU für eine gute Unternehmensführung sowie eine nachhaltige und langfristige Wertschöpfung wider. Die Vergütungspolitik stellt sicher, dass VPFLU in der Lage ist, leistungsfähige und motivierte Mitarbeiter an einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarkt zu gewinnen, zu fördern und zu halten und dabei im besten Interesse der Fondsanleger zu handeln.

2. Vergütungsbestandteile

In den Beträgen der festen und variablen Vergütung spiegeln sich sowohl die Komplexität als auch die Größe unserer Verwaltungsgesellschaft wider. Bei der Bestimmung des Betrags des variablen Vergütungspools richten wir uns nach einem nachhaltigen und risikoangepassten Ansatz. Wir sind bestrebt, die konservative Risikokultur der VPFLU auch in der Vergütungsstruktur zu berücksichtigen, und bieten unseren Mitarbeitern eine attraktive, aber maßvolle variable Vergütung. Die von uns gezahlte Gesamtvergütung besteht aus einem Fixum und Nebenleistungen entsprechend den Marktpraktiken in Luxemburg. Es ist unser erklärtes Ziel, die Vergütungen der Mitarbeiter von VPFLU so festzulegen, dass das Fixum ausreicht, um ihnen auch ohne die variable Komponente einen angemessenen Lebensstandard zu ermöglichen.

3. Die für „Identified Staff“ geltende Vergütungspolitik

VPFLU definiert „Identified Staff“ als Personalkategorien, darunter das Senior Management, Risikoträger, Kontrollfunktionen und Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, aufgrund derer sie in dieselbe Vergütungsgrößenordnung kommen wie das Senior Management und Risikoträger, deren berufliche Tätigkeiten eine wesentliche Auswirkung auf das Risikoprofil der VPFLU oder das Risikoprofil der von ihr verwalteten Fonds haben.

4. Vergütung des Senior Managements von VPFLU

Mitarbeiter in Management- und Aufsichtsfunktionen der VPFLU (Führungskräfte) werden im Allgemeinen auf Basis folgender Komponenten vergütet:

- Festes Gehalt plus Nebenleistungen
- Kurzfristige Boni (ausschließlich basierend auf den internen Zielen/KPIs der VPFLU und nicht auf Basis oder mit Bezug auf die Performance der Fonds)

- Langfristige variable Vergütung (fondsbezogene Vergütung, die ausschließlich aus Dividenden kommt, welche das Ergebnis des Erfolgs eines Fonds und Ausdruck der Erzielung von Renditen für VPFLU sind).

5. Vergütung von Mitarbeitern in Kontrollfunktionen

Die Vergütungsstruktur für Mitarbeiter in Kontrollfunktionen beeinträchtigt nicht deren Unabhängigkeit oder ruft Interessenkonflikte in ihrer beratenden Rolle für den Verwaltungsrat von VPFLU hervor. Sofern Mitarbeiter, die Kontrollfunktionen ausüben, eine variable Vergütung erhalten, basiert diese auf funktionsspezifischen Zielen und richtet sich nicht ausschließlich nach der konzernweiten geschäftlichen Entwicklung. Etwaige Interessenkonflikte, die möglicherweise mit der variablen Vergütung zusammenhängen, werden ordnungsgemäß geklärt.

6. Unternehmensführung

Der Verwaltungsrat überprüft einmal im Jahr die Einhaltung der Vergütungspolitik. Dies beinhaltet die Ausrichtung an der Geschäftsstrategie, den Zielen, Werten und Interessen der VPFLU bzw. der von ihr verwalteten Fonds sowie Maßnahmen zur Vermeidung von Interessenkonflikten. Darüber hinaus legt der Verwaltungsrat zu Beginn jedes Vergütungszeitraums klare und messbare Ziele fest, welche die Grundlage der jährlichen Beurteilung bilden.

7. Offenlegung und Kommunikation

Der Compliance-Beauftragte informiert die betreffenden Mitarbeiter über diese Politik und etwaige Änderungen. VPFLU stellt die allgemeine, einheitliche und konsistente Anwendung der in dieser Politik erläuterten Vergütungsgrundsätze sicher und macht im Jahresbericht der Fonds Angaben zur Vergütung gemäß den Anforderungen der AIFMD und OGAW V-Richtlinie. Unbeschadet der Vertraulichkeits- und Datenschutzbestimmungen hat VPFLU relevante Informationen zu der Vergütungspolitik und etwaigen Aktualisierungen im Falle von Änderungen der Politik gegenüber den betroffenen Beteiligten, einschließlich der Wirtschaftsprüfer und der CSSF, auf deren Anfrage klar und verständlich offenzulegen.

Anleger finden nähere Informationen über die Vergütungspolitik in den Jahresberichten der Verwaltungsgesellschaft und können kostenfrei weitere Informationen sowie eine Papierversion der Vergütungspolitik schriftlich anfordern bei:

VP Fund Solutions (Luxembourg) SA

26, Avenue de la Liberté, B.P. 923

L-1930 Luxembourg

Tel. (+352) 404 777-362

Fax (+352) 404 777-389